

## VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Na temelju članka 33. stavka 1. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13) Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj \_\_\_\_\_ 2015. godine, donijela

### PLAN PRIJMA OSOBLJA U DJELATNU VOJNU SLUŽBU ZA 2015. GODINU

<b>Područje plana:</b>	Ljudski resursi
<b>Izvoditelj plana:</b>	Ministarstvo obrane, Uprava za ljudske resurse
<b>Suradnici:</b>	Personalna uprava Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske Središnjica za upravljanje osobljem
<b>Geografska pokrivenost:</b>	Republika Hrvatska
<b>Mjesto upravljanja planom:</b>	Ministarstvo obrane, Uprava za ljudske resurse, Zagreb
<b>Ciljana skupina:</b>	Prvi prijam u službu – 622 - Kadeti i vojni stipendisti – 44 - Kandidati za časnike s tržišta rada – 28 - Vojnici/mornari – 550 Prijam dočasnika – 200 Kandidati koji završavaju osposobljavanje za časnika u 2015. – 74 Dočasnici i vojnici/mornari iz sustava koji se upućuju na osposobljavanje za časnika – 8
<b>Trajanje plana:</b>	Jedna godina
<b>Financijski troškovi:</b>	442.000,00 kuna – pregledi, oglašavanje, promidžba 20.430.000,00 kuna – u okviru troškova osoblja

## 1. UVOD

Prijam osoblja stalni je proces privlačenja, odabira i prijma kojim se osigurava popuna ustrojbenih mjesta u Oružanim snagama Republike Hrvatske najboljim kandidatima u skladu s potrebama obrambenog resora.

Pridobiti i zadržati kvalitetno osoblje jedan je od najvećih izazova svakog poslodavca pa tako i obrambenog resora.

Za postizanje ciljane brojnosti i strukture osoblja utvrđene strateškim dokumentima potrebno je urediti veličinu i strukturu obrambenog sustava na što, uz plansko izdvajanje i promicanje osoblja, značajno utječe učinkovit postupak prijma i odabira osoblja. Namjera je da se planskim prijmom osoblja u djelatnu vojnu službu popravi dobna i obrazovna struktura osoblja, čime se istodobno oblikuje i personalna struktura.

U skladu s navedenim, a u cilju poboljšanja i uspostavljanja dugoročnog personalnog planiranja Projekcijom prijma i izdvajanja osoblja od 2014. do 2017. godine (KLASA: 805-01/13-01/110, URBROJ: 512-01-13-3, od 4. prosinca 2013.) dana je projekcija prijma i izdvajanja osoblja kroz četverogodišnje razdoblje. Navedenom Projekcijom, u cilju postavljanja jasnih okvira, utvrđeni su prioriteti i brojčane veličine u postupku prijma osoblja u djelatnu vojnu službu.

Popuna će se provoditi prijmom ugovornih vojnika i kandidata za časnike iz kategorija kadeta, vojnih stipendista i djelatnih dočasnika i vojnika/mornara te prijmom kandidata za časnike deficitarnih struka s tržišta rada.

Izrazi koji se koriste u ovom Planu, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

## 2. NAMJENA PLANA

Strateškim pregledom obrane (Narodne novine, br. 101/13) kao jedan od ključnih ciljeva naglašeno je restrukturiranje i smanjenje brojčane veličine pripadnika Oružanih snaga Republike Hrvatske do 15 000 osoba do kraja 2017. godine. Navedeno treba postići uz istodobni prijam osoblja kojim se djelatni vojni sastav pomlađuje te održava, a dijelom i poboljšava njegova kvaliteta.

Osim postizanja ciljeva zacrtanih u strateškim dokumentima, ovim se Planom nastavlja trajni proces planskog prijma vojnika/mornara i visokoobrazovanih mladih časnika u službu radi uravnoteženja dobne i obrazovne strukture.

Suradnjom sa srednjoškolskim i fakultetskim ustanovama, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje te promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama javnosti se pružaju podaci o vojnom pozivu odnosno želi se Ministarstvo obrane i Oružane snage Republike Hrvatske predstaviti poželjnim poslodavcem i privlačnim mjestom za početak uspješne karijere.

Planom za 2015. godinu predviđen je prijam 550 kandidata za vojnike/mornare s kojima će biti potpisani ugovori o vojničkoj službi u trajanju od tri godine (borbeni rodovi 213, rodovi borbene potpore 195 i službe 142) te prijam 80 kandidata za časnike s kojima će biti potpisani ugovori o osposobljavanju za časnike.

Plan obuhvaća i prijam dočasnika koje se prima isključivo između ugovornih vojnika/mornara pa oni nisu novozaposleno osoblje već samo osoblje koje izobrazbom i promicanjem mijenja kategoriju. U Planu je obuhvaćena promjena kategorije kandidata za časnike (bivših kadeta i vojnih stipendista te vojnika i dočasnika te kandidata s tržišta rada) u časnike po završetku temeljne časničke izobrazbe.

### **3. PROVEDBA PLANA**

Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske utvrdit će strukturu prema rodu/službi/struci te njihovim specijalnostima u skladu s potrebama za popunu ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga Republike Hrvatske najkasnije četiri mjeseca prije početka osposobljavanja za časnike odnosno prijma kandidata za vojnike/mornare.

Uprava za ljudske resurse u suradnji sa Samostalnom službom za odnose s javnošću i izdavaštvo raspisat će javni natječaj za prijam vojnika/mornara i kandidata za časnike s tržišta rada te interni oglas za upućivanje djelatnih vojnika/mornara i djelatnih dočasnika na osposobljavanje za časnike.

Samostalna služba za odnose s javnošću i izdavaštvo na temelju godišnjega Promidžbenog plana za privlačenje osoblja u 2015. godini usmjeravat će promidžbenu kampanju radi ispunjenja Plana.

Središnjica za upravljanje osobljem u suradnji s Personalnom upravom Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske i Upravom za ljudske resurse prema propisanim postupcima i kriterijima provest će postupak provjere općih i posebnih uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu te po potrebi provesti vrednovanje kandidata prema propisanim kriterijima.

Povjerenstvo za utvrđivanje prijedloga izbora kandidata za popunu slobodnih ustrojbenih mjesta na temelju javnog natječaja i Povjerenstvo za utvrđivanje prijedloga izbora kandidata za popunu slobodnih ustrojbenih mjesta na temelju internog oglasa utvrdit će prijedlog izbora kandidata.

Uprava za ljudske resurse u skladu s ovlastima donijet će akte o prijmu u službu, a nadležne ustrojstvene jedinice donijet će akte kojima se uređuje školovanje.

#### 4. DINAMIKA PRIJMA OSOBLJA

Dinamika prijma kandidata za vojničke i časničke dužnosti uskladit će se s dinamikom provedbe dragovoljnoga vojnog osposobljavanja odnosno s početkom osposobljavanja za časnike.

KATEGORIJA		TROMJESEČJE				UKUPNO
		I.	II.	III.	IV.	
KANDIDATI ZA ČASNIKE	Kadeti, vojni stipendisti	5	10	24	5	64
	Tržište – prijam			20		
	Tržište – kandidati za vojne specijaliste			8		8
VOJNICI/MORNARI			275	275		550
<b>UKUPNO prvi prijam u službu</b>		<b>5</b>	<b>285</b>	<b>327</b>	<b>5</b>	<b>622</b>

KANDIDATI ZA ČASNIKE	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Dočasnici, vojnici/mornari iz sustava – upućivanje na osposobljavanje za časnika			8		8
Kandidati za časnike – završetak osposobljavanja za časnike		74			74

##### I. tromjesečje:

- prijam pet kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju

##### II. tromjesečje:

- prijam 10 kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju
- prijam 275 kandidata za vojnike/mornare iz naraštaja dragovoljnoga vojnog osposobljavanja prethodnih godina i tekuće godine

- osim navedenoga 25. lipnja 2015. rasporedom na časničke dužnosti i dodjelom čina poručnika časnicima će postati do 74 polaznika temeljne časničke izobrazbe. Navedeni kandidati već su u djelatnoj vojnoj službi i to po skupinama:
  - bivši kadeti primljeni u djelatnu vojnu službu na temelju ugovora o školovanju (44)
  - bivši vojni stipendisti primljeni u djelatnu vojnu službu na temelju ugovora o stipendiranju (1)
  - dočasnici i vojnici/mornari iz sustava upućeni na školovanje (29).

### **III. tromjesečje:**

- prijam 24 kadeta/vojna stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju
- prijam 28 kandidata za časnike s tržišta rada
  - 20 doktora medicine (za popunu zdravstvene službe – opća medicinska specijalnost)
  - osam kandidata za popunu kritičnih VSSp-a časnika vojnih specijalista u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske (okvir potreba obuhvaća časnike za meteorologiju četiri, tehnologa dva i glazbenika primarno dva tutista)
- prijam 275 kandidata za vojnike/mornare iz naraštaja dragovoljnoga vojnog osposobljavanja prethodnih godina i tekuće godine
- odabir i prijam osam kandidata iz sustava (djelatnih vojnika/mornara i dočasnika) za ospobljavanje za časnike – ako broj kandidata kadeta/vojnih stipendista i kandidata s tržišta rada bude manji od planiranoga, bit će primljen veći broj kandidata iz ove skupine.

### **IV. tromjesečje:**

- prijam pet kadeta/vojnih stipendista nakon završetka školovanja na temelju ugovora o školovanju-stipendiranju.

Od 550 kandidata za vojnike/mornare, s kojima će biti potpisani ugovori o vojničkoj službi u trajanju od tri godine, 213 kandidata bit će za potrebe borbenih rodova, 195 kandidata za rodove borbene potpore i 142 kandidata za službe.

Osim dočasnika i vojnika/mornara koji već jesu u djelatnoj vojnoj službi i koji će biti odabrani i upućeni na osposobljavanje za časnika, ostale skupine kandidata za časnike (kadeti/vojni stipendisti i kandidati s tržišta rada) obuhvaćaju prvi prijam u djelatnu vojnu službu.

## 5. PRIJAM DOČASNIKA

Uz kandidate za časnike obaviti će se i prijam 200 kandidata u djelatnu vojnu službu na neodređeno vrijeme na dočasničke dužnosti.

Na dočasničke dužnosti bit će primljeno 176 kandidata isključivo između ugovornih vojnika/mornara, s kojima će se pri prijmu u djelatnu vojnu službu na neodređeno vrijeme raskinuti ugovori o vojničkoj službi.

Ova skupina ne obuhvaća novi prijam u djelatnu vojnu službu nego samo promjenu kategorije osoblja koje je već u službi.

Uz navedenu skupinu primit će se 24 kandidata za popunu kritičnih VSSp-a dočasnika vojnih specijalista u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske. Potrebe obuhvaćaju stručno osoblje za računalne sustave, za održavanje, za naoružanje, za optičke instrumente i ciljničke sprave, za agregate i izvore struje, defektante, pirotehničare, raketne tehničare i glazbenike. Ovi će se kandidati primiti na temelju javnoga natječaja.

KATEGORIJA	UKUPNO
Prijam dočasnika	176
Prijam dočasnika – vojnih specijalista	24

## 6. PRAĆENJE I IZVJEŠĆIVANJE

Uprava za ljudske resurse odgovorna je za provedbu Plana koji će nadzirati i usmjeravati te o tome radovito izvješćivati ministra obrane.

Na zahtjev Uprave za ljudske resurse sve ustrojstvene jedinice Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske dužne su dostavljati izvješća iz svoje nadležnosti.

## 7. FINANCIJSKI TROŠKOVI

U Financijskom planu Ministarstva obrane za 2015. godinu u okviru Programa P02. – Upravljanje i potpora osoblju pod Aktivnosti 22A – Prijam osoblja i izobrazba planirano je 442.000,00 kuna za sve aktivnosti do prijma kandidata za časnike i vojnike/mornare u djelatnu vojnu službu, prema sljedećem:

OPIS TROŠKA	IZNOS (u kunama)
Promidžba, natječaji, različite vrste oglašavanja i materijal potreban za tiskanje promidžbenog materijala	200.000,00
Zdravstveni pregledi i psihologijska ispitivanja kandidata	218.000,00
Troškovi službenih putovanja promidžbenih timova, seminari i troškovi službenih putovanja djelatnika Odjela za odabir i promidžbu, zdravstvenu i psihološku potporu Središnjice za upravljanje osobljem	24.000,00
<b>UKUPNO</b>	<b>442.000,00</b>

Prema planiranoj dinamici prijma i strukturi osoblja procijenjen je bruto trošak rashoda za novozaposlene u ukupnom iznosu od 20.430.000,00 kuna. Navedeni iznos osiguran je u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2015. godinu u okviru Programa P02 – Upravljanje i potpora osoblju, u sklopu financijski najveće Aktivnosti 21A – Troškovi osoblja i personalna potpora.

## 8. UPRAVLJANJE RIZIKOM

Rizici za ostvarenje ovoga Plana su:

- nedostatan odaziv doktora medicine kao kandidata za prijam
- nedostatan odaziv kandidata za prijam na vojničke dužnosti
- nedostatno zanimanje i broj kandidata za časnike iz sustava
- drugi rizici koji se mogu pojaviti tijekom realizacije ovoga Plana.

Mjere kojima će se smanjiti utjecaj ovih rizika na ostvarenje Plana su:

- dosljedna provedba ovoga Plana
- promidžbu usmjeravati prema ciljanim skupinama
- redovito pratiti i razmatrati izvješća o provedbi ovoga Plana te prilagođavati i poduzimati potrebne mjere.

**P R E D S J E D N I K**

**Zoran Milanović**

KLASA:  
URBROJ:  
Zagreb,

